

UPPFÖRANDEKOD

AST Medical AB



Bakgrund

AST Medical AB anser att implementering av principer för hållbar utveckling är nödvändig för världens och samhällets framtid.

Begreppet hållbar utveckling är komplext och brett. Förutom ekologiska och ekonomiska aspekter måste sociala frågor inkluderas. Socialt ansvar i verksamheten innebär att grundläggande mänskliga rättigheter respekteras, arbetslagar följs och arbetsförhållandena är säkra för arbetstagarnas hälsa.

AST Medical AB:s krav på socialt ansvar och efterlevnad av etiska principer bygger på internationellt allmänt accepterade konventioner och deklarerationer, inklusive relevanta internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Avsikt

AST Medical AB har antagit denna uppförandekod för att styra och vägleda beteendet och agerandet hos anställda i bolaget och för de företag som finns i leverantörskedjan. Principerna för socialt ansvar ska tillämpas i hela leveranskedjan och under produkters och tjänsters hela livscykel.

Uppförandekod i leverantörskedjan

Även underleverantörer till AST Medical AB:s samarbetspartners förväntas följa reglerna i detta dokument. Därför är det viktigt att ansträngningarna för att säkerställa efterlevnad av sociala och miljömässiga krav delas med alla leverantörer. Leverantören är i sin tur ansvarig för att vidarebefordra informationen till sin organisation och anställda.

I detta dokument avser termen leverantör alla leverantörer som tillverkar produkter i sitt eget varumärke inklusive deras underleverantörer. Ingen leverantör får flytta sin produktion till andra underleverantörer utan uttryckligt tillstånd från AST Medical AB.

Innehåll

1. Efterlevnad av lagar och förordningar
2. Hälsa och säkerhet
3. Barnarbete
4. Tvångs- och straffarbete
5. Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar
6. Diskriminering
7. Arbetstid
8. Ersättning
9. Reguljär anställning
10. Bedrägeri och korruption
11. Miljö- och riskbedömning
12. GDPR
13. Kontroll

UPPFÖRANDEKOD

AST Medical AB



1. Efterlevnad av lagar och förordningar

AST Medical AB och dess leverantörer ska i sin affärsverksamhet följa nationella lagar, andra tillämpliga regelverk samt relevanta bransch- och andra standarder som de har anslutit sig till. Om bestämmelserna i nationell lagstiftning och kraven i vår uppförandekod skiljer sig åt, ska den högsta standarden gälla.

2. Hälsa och säkerhet

AST Medical AB och dess leverantörer ska förse personalen med säkra och hälsosamma arbetsförhållanden som uppfyller nationella standarder för arbets säkerhet och senaste branschpraxis.

Åtgärder ska vidtas för att identifiera och undanröja potentiella hot mot personalens hälsa och säkerhet. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation och utbildning måste tillhandahållas alla anställda.

Brandskyddsåtgärder och brandbekämpningsutrustning ska innefatta tydligt markerade och oblockerade utgångar, nödutgångar och evakueringsplaner för varje våningsplan, regelbundet testat brandlarm, evakueringsövningar och första hjälpen-utrustning.

Exponeringen för kemiska, biologiska eller fysikaliska faror ska vara så låg som rimligen är möjligt och får inte i något fall överskrida lagstadgade gränsvärden. Lämplig personlig skyddsutrustning ska tillhandahållas på företagets bekostnad.

Företaget ska förse all personal med rena toaletter och tillgång till bärbara vattenflaskor med dricksvatten. Alla sovsalar som tillhandahålls för personal måste vara säkra och rena och tillgodose personalens grundläggande behov. (ILO:s konvention nr 155 och rekommendationer nr 164)

3. Barnarbete

AST Medical AB accepterar inte användning av barnarbete, enligt definitionen i ILO:s konvention nr. 138, 182, 79 och rekommendation nr 146. FN:s konvention om barnets rättigheter artikel 32 ska också följas.

Om unga arbetstagare (under 18 år) är anställda måste det ske enligt bestämmelserna. Unga arbetstagare får under inga omständigheter utsättas för farliga eller osäkra förhållanden.

4. Tvångsarbete

AST Medical AB accepterar inte användning av någon form av tvångsarbete (ILO:s konvention nr. 29 och 105) eller någon form av människohandel.

Det är inte tillåtet att tvinga personalen att fortsätta arbeta för företaget genom att

- kräva betalning av en deposition
- kräva inlämning av identitetshandlingar hos företaget när anställningen påbörjas
- hålla inne en persons lön, förmåner, egendom eller dokument

Personalen ska ha rätt att lämna arbetsplatsens lokaler efter avslutad ordinarie arbetsdag och att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid.

5. Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

All personal ska ha rätt att bilda, gå med i och organisera fackföreningar och att förhandla kollektivt gentemot företaget (ILO-konvention nr. 87, 98, 135 och 154).

I länder där fackföreningar inte är tillåtna enligt legala regler och föreningsfrihet inte existerar ska leverantören se till att anställda kan träffa företagsledningen för att diskutera löner och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

6. Diskriminering och trakasserier

AST Medical AB accepterar inte någon diskriminering på grund av ålder, etnicitet, kön, religion, social bakgrund, funktionsnedsättning, politisk åsikt, graviditet eller sexuell läggning (ILO:s konvention nr. 100 och 111. FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter, artikel 7).

7. Arbetstid

AST Medical AB och dess leverantörer ska säkerställa att veckoarbetstiden inte överskrider gällande lagstadgade gränser. Övertidsarbete ska alltid avlönas. Lagar och standarder för helgdagar och lagstadgade ledigheter måste följas.

8. Ersättning

AST Medical AB och dess leverantörer ska säkerställa att varje anställd har rätt till ett skriftligt arbetsavtal och att utbetalda löner uppfyller åtminstone lagstadgade minimikrav. Personalens löne- och förmånssammansättning måste tydligt anges skriftligen för varje löneperiod.

Lönen ska betalas direkt till arbetstagaren på avtalad tid och i sin helhet. (ILO:s konvention nr 131, 1 och 14.)

9. Reguljär anställning

Korttidskontrakt ska undvikas. Definieras som tillfälligt arbete eller dagarbete. Alla anställda har rätt till ett anställningsavtal på ett språk som de förstår. (ILO:s konventioner nr 95, 158, 175, 177 och 181)

10. Bedrägeri och korruption

AST Medical AB accepterar inte bedrägeri eller korruption och följer FN:s konvention mot korruption (UNCAC). Det är förbjudet att ta emot mutor, betala mutor, acceptera eller ge avkastning och utföra andra olämpliga betalningsmetoder.

11. Miljö- och riskbedömning

AST Medical AB och dess leverantörer ska följa gällande miljölagstiftning i sin affärsverksamhet och i sociala konflikter. Åtgärder ska vidtas för att identifiera och undanröja potentiella miljörisker.

AST Medical AB samt dess leverantörer ska sträva efter att minska energi- och resursförbrukning samt mängden producerat avfall. Kemiska och andra utsläpp till atmosfär, mark och vatten ska vara så låga som rimligen möjligt och får under inga omständigheter överskrida lagstadgade gränsvärden.

Om potentiellt skadliga eller farliga ämnen och preparat behöver användas vid tillverkningen av AST Medical AB:s produkter ska alla nödvändiga miljö-, hälso- och säkerhetsåtgärder vidtas för att skydda anställda, användare av produkter och miljön.

UPPFÖRANDEKOD

AST Medical AB



AST strävar efter att ha information om användningen av konfliktmineraler i leverantörskedjan. (Guld, tenn, volfram och tantal) Leverantörer tillfrågas om de använder dessa mineraler i sin process eller inte i enkät som skickas ut.

12. GDPR allmän dataskyddsförordning (EU)

AST Medical följer gällande lagar och har en policy gällande GDPR. GDPR stärker rätten till den enskildes integritet. GDPR ger rätt att få reda på vilka personuppgifter om dig som ett företag eller annan organisation hanterar, rätt att få felaktiga personuppgifter rättade och i vissa fall rätt att få uppgifter raderade.

Våra leverantörer ska också respektera och skydda uppgifterna om de personer som är involverade i verksamheten ex. anställda, kunder, andra leverantörer men kan också inkludera andra. Det är viktigt hur personuppgifter samlas in, lagras, behandlas och delas.

13. Kontroll

AST Medical AB har åtagit sig att följa de principer som presenteras i detta policydokument. Alla våra leverantörer/samarbetsparters förväntas också följa denna uppförandekod.

AST Medical AB kommer att kontrollera efterlevnad genom att:

- begära att leverantörer undertecknar detta uttalande om "uppförandekod"
- skicka ett tillämpligt frågeformulär till leverantörerna för att samla in mer detaljerad information
- vid behov upprätta ytterligare dialog med leverantörerna för att säkerställa en gemensam förståelse av uppförandekodens krav och för att utvärdera efterlevnadsstatusen,
- revisioner, antingen med egna eller externa resurser, på platser där produkter för AST Medical AB produceras.

Undertecknat dokument ger AST Medical AB befogenhet att, genom inspektioner eller motsvarande; kontrollera efterlevnaden av de punkter som omfattas av detta dokument.

2022-11-23

Här hittar du mer information om den lagstiftning som beskrivs i dokumentet:

ILO :s <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Ett <https://www.un.org/en/>

UNCAC-<https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/uncac.html>

Konfliktmineraler <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/LSU/?uri=celex:32017R0821>

GDPR-<https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>